

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Муромцевская средняя общеобразовательная школа»
ПРИКАЗ

29.12.2018 года

№ОД-230

О порядке осуществления
Антикоррупционной политике в
«МБОУ Муромцевская СОШ»

Во исполнение постановления администрации МО «Судогодский район» от 15.08.2014г. №1651 «О порядке осуществления антикоррупционной политики в муниципальных образовательных организациях МО «Судогодский район», приказа управления образования администрации МО «Судогодский район» от 27.10.2014г. № 353 «О порядке осуществления антикоррупционной политики в муниципальных образовательных организациях МО «Судогодский район», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить порядок осуществления антикоррупционной политики в МБОУ «Муромцевская СОШ» (Приложение1)
2. Утвердить план реализации антикоррупционных мероприятий (Приложение2)
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Л.С. Чижикова

С приказом ознакомлен:

Handwritten signatures and initials of staff members, including:
- Ваклюшкина А.И.
- Анискина А.А.
- Мухоморова С.В.
- Чернова В.В.
- Дегтярнова С.В.
- Ершова А.А.
- М.А. Тарасова
- Дуплякова И.
- Барышева Л.С.
- А.В. Зыкин

Порядок осуществления антикоррупционной политики в МБОУ «Муромцевская СОШ»

(новая редакция)

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика в МБОУ «Муромцевская СОШ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в их деятельности.

Антикоррупционная политика в МБОУ «Муромцевская СОШ» осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 273-ФЗ «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и разработана на основе методических рекомендаций министерства труда и социального развития РФ от 16.04.2014 по вопросам, касающимся предупреждению коррупции.

2. Понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы противодействия коррупции в МБОУ

«Муромцевская СОШ» 1). Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2). Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

-организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

-организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

-оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

-оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия;

-подготовка отчетных материалов по результатам антикоррупционной работы.

5. Обязанности работников и организаций, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

1) Обязанности работников в МБОУ «Муромцевская СОШ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников или специальными, то есть устанавливаются для отдельных категорий работников.

2) Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции :

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации и или иными лицами;

- сообщить руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для руководителя МБОУ «Муромцевская СОШ»

3) Общие и специальные обязанности включаются в трудовые договора работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре, работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него обязанностей.

3) . Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) . Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5) . Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) . Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) . Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждениях антикоррупционных стандартах работы.

8) . Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Определение лиц, ответственного за реализацию антикоррупционной политики

1) Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники в МБОУ «Муромцевская СОШ», находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и другие лица, с которыми МБОУ «Муромцевская СОШ» вступает в иные договорные отношения.

2) Исходя из задач, специфики деятельности, штатной численности в МБОУ «Муромцевская СОШ», ответственным лицом за противодействие коррупции в МБОУ «Муромцевская СОШ» является директор МБОУ «Муромцевская СОШ».

3) В обязанности ответственного лица за противодействие коррупции, входит:

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ;

-прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

7. Ответственность работников организаций за несоблюдение требований антикоррупционной политики

В соответствии с действующим законодательством, ответственность за коррупционные правонарушения установлена ст. 13 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 « О противодействии коррупции». За совершение коррупционных правонарушений работники несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность.

Трудовой Кодекс РФ дает возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в соответствии со ст. 192 ТК РФ.

8. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику организаций

В процессе реализации антикоррупционной политики осуществляется регулярный мониторинг работы по противодействию коррупции.

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику проводится в случаях внесения изменений в законодательство о противодействии коррупции.

Перечень антикоррупционных мероприятий в МБОУ «Муромцевская СОШ»

В антикоррупционную политику включается следующий перечень мероприятий, которые МБОУ «Муромцевская СОШ» планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции:

Направление	Мероприятие
	Разработка и принятие плана противодействия коррупции в организации (Чижикова Л.С., Косова Н.А.)
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации (Новикова С.С.)
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов (Чижикова Л.С., Бирюкова Н.Ю.)
	Внесение антикоррупционных положений в трудовые договора работников (Чижикова Л.С., Косова Н.А.)
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки (Чижикова Л.С., Комиссарова С.А.)
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) (Чижикова Л.С., Косова Н.А.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов обратной

	связи, телефона доверия и т.д.) (Чижикова Л.С., Косова Н.А., Панфилова Е.А..)
Обучение и информирование работников	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов (Чижикова Л.С., Косова Н.А., Панфилова Е.А..)
	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации (ежегодно, январь, (Чижикова Л.С., Косова Н.А., Панфилова Е.А...))
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (ежегодно, январь,(Чижикова Л.С., Косова Н.А., Панфилова Е.А.. .)
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур (по мере необходимости, Чижикова Л.С., Косова Н.А., . Панфилова Е.А..)
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур (постоянно, Чижикова Л.С..)
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета (постоянно, Чижикова Л.С., Комиссарова С.А., Косова Н.А.)
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции (постоянно, Чижикова Л.С..))
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно, Чижикова Л.С., Комиссарова С.А., Косова Н.А.)